SANMARTÍN Fundación Universitaria	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
Proceso	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha	07/04/2022
		Código	GRH-SST-FO-047
Formato	PRESENTACIÓN DE QUEJAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Versión	02
		Página	1

Fecha de Diligenciamiento: _____

Respetado trabajador, recuerde que la información suministrada por usted es de total confidencialidad

INFORMACION DE QUIEN PRESENTA LA QUEJA			
Nombre:		**Documento:**	
Área:		**Cargo:**	
Correo Electrónico:			
Ciudad:			
INFORMACIÓN DE LA PERSONA CONTRA QUIEN SE PRESENTA LA QUEJA			
Nombre:			
Área:		**Cargo:**	
Ciudad:			

Tenga en cuenta la definición de **Acoso Laboral**: "Toda conducta PERSISTENTE y DEMOSTRABLE, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo". (*Ley 1010 de 2006 y Resolución Nacional 0000652 de 2012*).

Modalidad de Acoso Laboral

De acuerdo con las modalidades de acoso laboral Ley 1010 del 2006, señales con un X aquellas que usted considera que han ocurrido en su caso:

1.	**Maltrato laboral** Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral.	
2.	**Persecución Laboral** Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado o trabajador, mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral.	

3.	**Discriminación laboral** Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.	
4.	**Entorpecimiento laboral** Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado. Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos.	
5.	**Inequidad laboral** Asignación de funciones a menosprecio del trabajador.	
6.	**Desprotección laboral** Toda conducta tendiente a poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador.	

RELACIONE LOS HECHOS QUE DAN LUGAR A LA QUEJA:

Especifique conductas, lugares, fechas

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

¿Cuenta usted con alguna prueba o con el testimonio de alguna persona? ¿Cuál (es) y/o quién?

_____
_____
_____
_____

Firma y cédula: _____

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN	FECHA	ELABORÓ	APROBÓ
1	Emisión del Documento	31/05/2017	Asesor ARL	RRHH
2	Ajuste del formato: Tenga en cuenta la definición de Acoso Laboral: “Toda conducta PERSISTENTE y DEMOSTRABLE, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo”. (Ley 1010 de 2006 y Resolución Nacional 0000652 de 2012). De acuerdo con las modalidades de acoso laboral Ley 1010 del 2006, señales con un X aquellas que usted considera que han ocurrido en su caso…….	07/04/2022	Psicóloga Diana Caballero Asesor de la ARL COLMENA	Seguridad y Salud en el Trabajo